

随州市大洪山风景名胜区管理委员会

(B)

对市政协四届四次会议第 134 号提案会办工作的 意 见

市教育局：

现将市政协四届四次会议第 134 号提案提出的《加强我市教师队伍建设的建议》的提案办理（落实）情况函告如下，请综合后一并答复提案者。

大洪山风景区共有教师编制 115 名，截至目前，实际在岗教师 105 名，2012 年以来共招录新教师 60 名，目前在岗 37 名。一是招录教师结构不合理，新教师中女教师 32 名，男教师 5 名，小科教师仅招 1 名体育专职教师。二是新教师队伍不够稳定，我区位置偏远，乡村文化生活比较贫乏，教师职业负担重压力大，待遇偏低，且乡村教师生活补贴未落实，新教师流失较为严重，辞职、跳槽、调走者较多。2013 年 - 2019 年共流失新教师 23 名。三是新教师培养力度不够，渠道不畅，成长为合格教师需要几年时间，老教师又迎来退休高峰，造成青黄不接。四是成长空间有限，我区区域较小，全区只有三所学校，跨区域交流范围有限，调整力度不够，教师工作积极性不高。五是整体素质不高，招聘岗位报考人数往往不足，部分招聘教师为专科学历，且大部分为



非师范类专业，缺乏敬业与奉献精神，教学效果不突出。

针对以上现状，主要从以下几个方面予以解决：一是建立教师长效补充机制，用足编制，出一补一。完善教师招聘制度，注重考查思想政治素质和业务能力，严把入口质量关。二是推进义务教育教师“县管校聘”综合改革，落实城乡统一的中小学教职工编制标准，加大教职工跨区域调整力度。三是推行生本教育改革，切实减轻教师负担，通过实施“青蓝工程”，进行传、帮、带，促进青年教师专业成长，不断提高教师素质。四是完善中小学教师评价体系，坚持德才兼备、全面考核，突出教育教学实绩，引导教师潜心教书育人。五是不断提高教师待遇，确保“义务教育教师平均工资不低于当地公务员平均工资收入”待遇落实，早日解决大洪山乡村教师生活补贴，增强中小学教师职业吸引力。六是举办多种形式的联姻活动，促成青年教师早日成家，扎根山区，安心工作。七是依照公务员管理办法，出台相关规定：凡是在编在岗的教师，在服务期内不得报考其他任何单位，否则将纳入失信人名单。

随州市大洪山风景名胜区管理委员会

2020年5月28日

主管领导姓名 刘 波

联系电话 13872880588

经办人姓名 詹升洪

联系电话 13277629689

邮 政 编 码 431521

抄送：市政协提案委员会（2份）、市政府督查室（2份）



扫描全能王 创建