随县绩效管理情况说明

一、预算绩效管理的主要内容

预算绩效管理是政府绩效管理的重要组成部分，是将绩效管理理念、绩效管理方法融入预算管理的全过程，与预算编制、预算执行，预算监督一起成为预算管理的有机组成，是一种以绩效目标的实现为导向，以绩效运行监控为保障，以绩效评价为手段，以结果应用为关键，以改进预算管理、优化资源配置、控制节约成本、提高公共产品质量和公共服务水平为目的的预算管理模式。

二、预算绩效管理工作进展

**（一）夯实绩效目标管理，扎实开展绩效目标审核**

在年初预算编制阶段，下发了《县财政局关于做好2025年部门预算绩效目标编报工作的通知》（随县财文〔2024〕19号），将所有纳入预算管理的项目和部门预算绩效目标管理全覆盖，发挥源头把控作用，建立了以绩效目标为导向、以绩效评价为手段、以结果运用为保障的预算绩效管理体系，推动预算和绩效管理一体化。

**（二）落实重大政策和项目事前绩效评估机制**

按照《随县预算绩效管理实施暂行办法》规定，对各预算单位新出台的申请县级财政资金500万元及以上的重大政策和项目开展事前绩效评估，以《随县县级预算事前绩效评估指标框架》为参考，从立项必要性、投入经济性、绩效目标合理性、实施方案可行性、筹资合规性等方面，认真开展事前绩效评估，将评估结果作为预算安排的重要参考依据。

**（三）重点评价工作进一步规范化**

持续完善财政重点绩效评价工作机制，创新评价方法，提高评价质量。及时印发《县财政局关于开展2023年度县本级财政支出绩效评价工作的通知》（随县财发〔2024〕5号），将20个部门整体支出和65个项目支出全部纳入重点绩效评价范围，涵盖文化旅游、社会保障、社保基金、债券资金、城市环卫、保障性住房建设等重点民生项目，涉及资金39.7亿元。通过组建评价工作组和聘请第三方机构对2023年度四本预算、下级政府财政运行情况综合绩效、政府投资项目等65个项目、20个整体支出开展了重点评价，形成了评价报告，并组织相关专家对评价报告进行了会审，认为评价结果客观公正，能准确反映项目绩效管理情况。评价结果：优级14个；良级62个；中级9个。所有评价结果反馈预算部门和单位，各部门和单位按照反馈结果进行认真整改。

**（四）健全预算管理标准化体系**

积极推进县直部门绩效指标标准体系建设，通过采取指定和自荐相结合的方式，选定教育、民政、公安等十多个的预算单位，构建分行业、分领域、分层次的核心绩效指标和标准体系，实现科学合理、细化量化、可比可测、动态调整、共建共享。截止目前医疗保障局、教育局、交通运输局、自然资源和规划局、经信局、水利和湖泊局、公安局、农业农村局、财政局、民政局等10个单位已根据对口省厅的绩效指标体系完成本单位绩效指标和标准体系建设。

**（五）预算管理与绩效管理逐步一体化**

更加注重结果导向，强调成本效益，硬化预算约束，一是坚持绩效目标管理与部门预算编制同步布置、同步审核、同步批复。2025年度部门预算编制中，已将部门整体绩效目标和项目支出绩效目标申报嵌入部门预算系统之中，从单纯的事后绩效评价转变为事前绩效评估、绩效目标管理相结合的预算绩效管理方式。促使预算编制更加科学、更加规范，有利于优化财政支出结构，科学切分财政蛋糕，发挥财政支出效益更大化；二是坚持财政决算与绩效运行结果信息同步公开，增强财政资金分配使用结果透明度，倒逼各预算单位加强预算绩效全过程、全方位管理，提高财政资金的配置效率和财政支出使用效益。