**县本级绩效管理情况说明**

为积极推进全面实施预算绩效管理改革，规范财政支出绩效评价行为，建立科学、合理的绩效评价管理体系，提高财政资金使用效益。根据《财政部关于落实<中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见>的通知》、《湖北省财政厅预算绩效管理内部工作规程》精神，积极开展预算绩效管理各项改革工作。

一、预算绩效管理的主要内容

预算绩效管理是政府绩效管理的重要组成部分，是将绩效管理理念、绩效管理方法融入预算管理的全过程，与预算编制、预算执行，预算监督一起成为预算管理的有机组成，是一种以绩效目标的实现为导向，以绩效运行监控为保障，以绩效评价为手段，以结果应用为关键，以改进预算管理、优化资源配置、控制节约成本、提高公共产品质量和公共服务水平为目的的预算管理模式。

**二、2020年全面实施预算绩效管理工作进展。**

根据上级工作部署和要求，初步构建了“预算编制有目标、预算执行有监控、预算完成有评价、评价结果有反馈、反馈结果有应用”的预算绩效管理工作常态化的机制。

1. **绩效理念逐步树立。**针对2019年度中央对地方转移支付预算执行情况进行了绩效自评，有关资金部门填报了绩效目标自评表和自评报告，绩效目标管理覆盖率达90%以上。印发了《县财政局关于做好2021年部门预算绩效目标编报工作的通知》（随县财文【2020】14号），要求各部门编制2021年部门预算时，同时编制绩效目标。通过设定绩效目标，部门清楚地了解了实施项目所要取得社会效益和经济效益，其职能和目标得到了进一步明确，部门自我约束意识及责任意识明显提高。
2. **根据《省财政厅关于做好当前预算绩效管理重点工作有关事项的通知》(鄂财绩发〔2020〕4号)的文件有关要求，积极部署改革具体事项。**具体做了如下工作：**1、完善预算绩效管理制度办法。**向各镇（场）、经济开发区、太白顶风景区管委会、县直各单位印发了《随县预算绩效管理实施暂行办法》（随县财发【2020】10号）。**2、制定财政部门内部工作规程。**向各镇（场）、经济开发区、太白顶风景区管委会、县直各单位印发了《随县财政局预算绩效管理内部工作规程》（随县财发【2020】9号）。**3、加强政策宣传和业务培训。**一是加强政策宣传。2020年11月在随县财政系统2020年中青年干部培训班上宣讲预算绩效管理工作的有关政策。二是重视业务培训。2019年9月参加了省财政厅预算绩效管理处组织的全面实施预算绩效管理的培训班。2019年10月组织召开了随县预算绩效管理部署会。2020年5月组织相关资金股室参加了扶贫资金绩效管理问题整改暨业务培训（视频）会。2020年6月参加了省财政厅预算绩效管理处2020年预算绩效管理培训班。2020年12月在中南财经政法大学参加了省财政厅组织举办的“预算绩效管理与治理现代化”学术研讨会。**4、引导和规范第三方机构参与预算绩效管理。**邀请湖北中天诚评估有限公司参与预算绩效管理基本规范的讨论，并形成了意见稿。

**（三）财政扶贫资金动态监控平台日常绩效监控工作常态化。**工作日每天登陆财政扶贫资金动态监控平台，查看绩效填报情况，特别关注红黄灯预警信息，一旦发现问题，及时通报并督促落实整改。在省厅多次扶贫绩效情况通报中随县的填报完成率达到了100%，填报情况被评为“优”等，确保了扶贫绩效信息的填报质量，扶贫资金绩效监管效率进一步提升。并且在直达资金监控的总体要求、主要内容、系统建设、职责分工及其他工作要求的基础上同步加快推进了中央直达资金绩效监控工作。为迎接全国、全省脱贫攻坚考核打下了坚实的基础。